

**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ детского сада №1 «Сибирячок» с. Богучаны Н.В. Кузьмищевой**

**с января 2020 по январь 2021 года.**

**Защита социально-экономических интересов и прав работников.**

**Охрана труда и здоровья.**

**Организационная работа.**

Наш **Профессиональный союз работников народного образования и науки** - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет до 5 миллионов работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины.

На 1 января 2021 г. в нашем детском саду трудится 29 человек. Из них 13 являются членами первичной организации, что составляет 45%.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

1. Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
2. Положения о ППО,
3. Коллективного договора,
4. Плана работы профсоюза.

**Наш девиз:** Наша сила - в нашей сплоченности и активности каждого члена.

**Цель работы ПК:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

1. Улучшение социально – экономического положения работников,
2. Развитие социального партнерства,
3. Укрепление и развитие профессиональной солидарности,
4. Взаимопомощь членам ППО.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

Профсоюз тесно сотрудничает с районной профсоюзной организацией под руководством Л.В. Борисовой.

Администрация детского сада при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет

участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего фонда, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, МЫ являемся членами организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Каждый член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

### **Охрана труда и здоровья.**

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, 15 % отдаётся в распоряжение первичной организации, 35 % в районный комитет профсоюзов, 50% в краевую организацию Профсоюзов.

Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации. Далее к государственным праздникам выдаются в первичную организацию. Материальную помощь выдают по заявке. Традиционно используются на культурно-массовую работу, на подарки.

В коллективе сложились свои традиции:

День дошкольного работника;

Новогодний огонек;

День защитника Отечества;

Международный женский день;

День рождения детского сада.

На поощрение в связи с юбилеем (круглые даты после 50 лет) сотрудников Райком Профсоюза выделял 2000 рублей. (Гавриленко А.В., Кузьмищевой Н.В.). Также, когда в семье наших членов профсоюза приходит горе, коллектив оказывает моральную и материальную поддержку.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение, хотя есть необходимость такого лечения и

имеется большой выбор путёвок, которые нужно заранее заказывать. За 2020 год никто не воспользовался этим правом. Заявка подана одна от Пекариной Н.К. в Белокуриху. А так же постоянно имеются путевки на туристический отдых.

Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит большую работу, направленную на сплочение членов коллектива, уделяя внимание, как работающим, так и ветеранам педагогического труда.

### **Организационная работа.**

В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 3 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 13 человек из 29 работающих, что составляет 45 % от общей численности работников.

За отчетный период 2020 год заседаний профкома было 9 по распределению стимулирующего фонда педагогам, 4 – культурно-массовая работа.

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав не было. Но на словах были вопросы от сотрудников по заработной плате: по начислению подоходного налога и стимулирующему фонду. Старались выяснять у бухгалтера и отвечать коллегам.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в коридоре в доступном месте.

В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. Во всемирной сети есть сайты ПК РО Богучанского района и Красноярская краевая организация общероссийского Профсоюза образования, материалы которые мы используем в своей работе. Желательно, чтобы рядовые члены профсоюзной организации обращались к размещаемым там материалам, задавали интересующие их вопросы и находили на них ответы.

### **Что теряет тот, кто вышел или не является членом профсоюза?**

Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией. Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может по-настоящему представлять трудовые коллективы при заключении соглашений и

коллективных договоров. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Профсоюз не позволяет работодателю и власти полновластно и единолично решать судьбы учреждений образования и их работников.

### Как вступить в профсоюз?

Нужно заполнить бланки заявлений о вступлении в профсоюз и об удержании членских профсоюзных взносов и передать их председателю первичной профсоюзной организации. Профсоюзный комитет примет вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст ваше заявление об удержании членских взносов в бухгалтерию.

### Какие права и социальные гарантии отстаивает Профсоюз:

- ✓ Повышение зарплаты;
- ✓ Льготный проезд к месту отдыха и обратно;
- ✓ Коммунальные услуги работающим педагогам;
- ✓ Коммунальные услуги пенсионерам;
- ✓ Льготная пенсия;
- ✓ Повышение цены за дрова;
- ✓ Уменьшение нагрузки воспитателей;
- ✓ Повышение минимальных окладов до величины не ниже прожиточного минимума.

### **Планы на будущее:**

1. Оформить профсоюзный уголок в соответствии с Уставом;
2. Выписать газету «Профсоюз Красноярья»;
3. Подписаться на электронный журнал «ПрофВести»;
4. Создать профсоюзную страничку на сайте ДОУ;
5. Организовать профкружок «Хочу знать ВСЁ!»;
6. Организовать новогодний праздник для детей членов Профсоюза;
7. Провести акцию «Помоги пойти учиться первокласснику!». Помочь детям членов Профсоюза.

**В заключение** Девиз Профсоюза: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать

проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах детского сада, поэтому какой она будет – наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.